

UCHWAŁA NR XXIV/122/2026
RADY MIASTA I GMINY KOSÓW LACKI

z dnia 30 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kosów Lacki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Kosów Lacki zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta i Gminy Kosów Lacki uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kosów Lacki, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kosów Lacki.

§ 3. Traci moc uchwała nr IX/60/2019 Rady Miasta i Gminy Kosów Lacki z dnia 5 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Kosów Lacki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 10 948 i 13 135 oraz z 2022r., poz.10 465).

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Kosów Lacki

Arkadiusz Mleczko

REGULAMIN

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kosów Lacki.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Kosów Lacki,
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kosów Lacki,
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kosów Lacki,
- 4) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kosów Lacki,
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych efektów pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych uczniów ocenianych, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela:
 - a) osiągnięć potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach;
 - b) osiągnięć potwierdzonych wynikami egzaminów i sprawdzianów;
 - c) osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) efektywne wprowadzanie innowacji pedagogicznych;
 - 4) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
 - 5) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - c) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
 - d) stwarzanie warunków i inspirowanie nauczycieli do stałego doskonalenia zawodowego;
 - e) zapewnienie prawidłowej organizacji pracy;
 - f) aktywne i skuteczne podejmowanie w szkole działań profilaktycznych, w tym działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną;
 - g) zgodna z oczekiwaniami organu prowadzącego realizacja przyjętych przez ten organ założeń polityki oświatowej;
 - 7) szczególnie efektywne wypełnianie dodatkowo powierzonego zadania lub zajęcia.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielowi – do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz w ramach posiadanych środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, w granicach stawek określonych w ust. 4 uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) specyfikę i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;

- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje;
- 5) liczbę zatrudnionych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych, wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, uwzględniając kryteria określone w ust. 2 i stawki określone w ust. 4.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, wynosi:

- 1) od 2 000 zł do 3 000 zł dla dyrektora,
- 2) od 1 000 zł do 2 000 zł dla wicedyrektora,
- 3) od 700 zł do 1 200 zł dla nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.

5. Nauczycielowi sprawującemu funkcję wychowawcy klasy oraz nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 350 zł.

6. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu oraz nauczycielowi sprawującemu funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi wyłącznie w okresie czynnego sprawowania określonej funkcji lub powierzonego stanowiska.

8. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

9. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.

11. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 6, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730 z późn. zm.).

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 4. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Nauczycielowi za warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości od 5 % do 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązuje go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1, dyrektorowi przyznaje Burmistrz, zaś nauczycielowi – dyrektor.

Rozdział 5.
Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Nauczyciel zatrudniony w więcej niż jednej szkole wskazuje na piśmie, który stosunek pracy jest dla niego podstawowym, a który dodatkowym zatrudnieniem.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dla nauczyciela określa dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6.
Postanowienia końcowe

§ 6. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin ustalony odrębną uchwałą Rady Miasta i Gminy Kosów Lacki.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Kosów Lacki

Arkadiusz Mleczko

Uzasadnienie

do uchwały nr XXIV/122/2026 Rady Miasta i Gminy Kosów Lacki z dnia 30 czerwca 2026r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kosów Lacki

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego jest upoważniony i zobowiązany do określenia w drodze uchwały regulaminu wynagradzania nauczycieli. Uchwała ta stanowi akt prawa miejscowego i reguluje kwestie przyznawania dodatków (motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy) oraz przyznawania nagród.

Postanowienia zawarte w regulaminie wynikają przede wszystkim z ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160). Na podstawie ww. ustawy regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły i przedszkola będące jednostkami samorządu terytorialnego, należy dostosować do obowiązujących przepisów, szczególnie w zakresie obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, które reguluje obecnie ustawa. Zasadne jest więc wyłączenie z regulaminu przyznawania dodatków dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kosów Lacki tychże zapisów.

Konieczność podjęcia niniejszej uchwały przez Radę Miasta i Gminy Kosów Lacki wynika również z potrzeby uaktualnienia wysokości stawek kwotowych i procentowych dodatków funkcyjnych i motywacyjnych.

Zgodnie z wymogami art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2025 r., poz. 440) projekt uchwały został przedstawiony do zaopiniowania reprezentatywnym organizacjom związkowym.